

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE SALLENT

ANUNCI sobre aprovació de l'oferta pública d'ocupació extraordinària 2023.

En data 21 de desembre de 2023, l'Ajuntament de Sallent, mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2023/654 ha aprovat l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària per a l'any 2023, d'acord amb el següent detall:

"N'Oriol Ribalta Pineda, Alcalde, en ús de les facultats que m'atorga la vigent legislació de règim local, dicto la resolució següent que es fonamenta en els antecedents i consideracions que a continuació s'exposen:

ANTECEDENTS DE FET

Vista la plantilla de personal al servei d'aquest Ajuntament, aprovada pel Ple de la Corporació.

Vista la necessitat de procedir a donar compliment al que disposa la legislació vigent aprovant i publicant l'oferta pública anual així com les seves modificacions, del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament, comprensiva de les places vacants.

Fonaments de dret

Atès el que disposen els articles 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'article 18 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la Funció Pública, l'article 25 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, l'article 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, l'article 37.1.c) i 70 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 21.1.g), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local,

Vist que l'article 20.2.4) de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023, possibilita que cada administració pugui autoritzar amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, perquè la temporalitat en l'ocupació pública no superior el 8% de les places de naturalesa estructural, sempre que vingui justificada d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar i que es transcriu a continuació:

"En aquesta Administració existeixen places de caràcter estructural que no es van incorporar en l'Oferta d'Estabilització d'Ocupació temporal aprovada a l'empara de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, per no complir els requisits temporals.

Amb la voluntat de donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural, de conformitat amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, que incorpora en el seu article 20.2.4) la possibilitat que cada administració pogués autoritzar amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (que la temporalitat en l'ocupació pública no superior el 8% de les places de naturalesa estructural), es justifica aquest l'instrument de planificació pluriennal.

Per tal de fer-se possible, es necessari aquest instrument de planificació pluriennal de desenvolupament de les convocatòries dels processos de selecció que vagin vinculats a l'Oferta pública corresponent a aquesta taxa addicional, la qual s'ha d'aprovar abans del 31 de desembre de 2023.

Atès que l'Ajuntament actualment es troba per damunt d'aquest percentatge, i que s'ha fet un anàlisi de les

CVE-DOGC-A-23355130-2023

diferents relacions contractuals temporals existents, i que s'han detectat un seguit de contractes que corresponen a funcions que efectivament corresponen a activitats estructurals, no conjunturals, i que això fa necessària l'estabilització d'aquestes places

En concret, les places previstes a l'OPO 2023 mitjançant una taxa específica corresponen a 8 places de naturalesa estructural que s'han d'incloure en aquest pla pluriennal, que es desenvoluparà durant els tres propers exercicis (màxim fins a l'any 2026), i que han estat estudiats i acordats en l'acta de la mesa de negociació general de matèries comunes del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament de Sallent de 2 de novembre de 2023:

OPO 2023 (TAXA DE REPOSICIÓ EXTRAORDINÀRIA)

1. PLACES A COBRIR PER PERSONAL FUNCIONARI

CODI PLAÇA	RÈGIM	ESCALA	SUBESCALA	TIPUS PLAÇA	GRUP CLASSIFICACIÓ	NOMBRE DE PLACES
PLC2-11	FUNCIONARI	Administració especial	Serveis especials	Agent	C2 (*)	1 plaça

(*) A transformar en C1 de conformitat amb la modificació de l'article 24 de la Llei 16/1991, de les policies locals, introduïda per la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023)

2. PLACES A COBRIR PER PERSONAL LABORAL

CODI PLAÇA	RÈGIM	TIPUS PLAÇA	GRUP CLASSIFICACIÓ	NOMBRE DE PLACES
ADMC1-12	LABORAL	Administratiu/va	C1	1 plaça
ADMC1-15	LABORAL	Administratiu/va	C1	1 plaça
INFC1-02	LABORAL	Tècnic/a Esp. Aplic. Informàtiques	C1	1 plaça
PROC1-15	LABORAL	Personal docent	C1	1 plaça
GRC2-13	LABORAL	Personal qualificat residència	C2	1 plaça
GRC2-20	LABORAL	Personal qualificat residència	C2	1 plaça
OFIC2-09	LABORAL	Personal qualificat	C2	1 plaça

L'execució d'aquest instrument junt amb la de l'OPOE, comportarà la disminució de la temporalitat per sota del 8%".

Vista l'acta de la mesa de negociació general de matèries comunes del personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament de Sallent de 2 de novembre de 2023, que entre d'altres coses es va acordar la TAXA DE

CVE-DOGC-A-23355130-2023

REPOSICIÓ EXTRAORDINÀRIA 2023.

Vist que per l'any 2023 no hi ha places a convocar per taxa ordinària de reposició.

DISPOSICIONS

Primer.- Aprovar l'instrument de planificació pluriennal transcrit anteriorment.

Segon.- Aprovar l'oferta pública d'ocupació extraordinària del personal d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2023 de conformitat amb l'article 20.2.4) de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023 i amb el següent detall:

1. PLACES A COBRIR PER PERSONAL FUNCIONARI

CODI PLAÇA	RÈGIM	ESCALA	SUBESCALA	TIPUS PLAÇA	GRUP CLASSIFICACIÓ	NOMBRE DE PLACES
PLC2-11	FUNCIONARI	Administració especial	Serveis especials	Agent	C2 (*)	1 plaça

(*) A transformar en C1 de conformitat amb la modificació de l'article 24 de la Llei 16/1991, de les policies locals, introduïda per la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023)

2. PLACES A COBRIR PER PERSONAL LABORAL

CODI PLAÇA	RÈGIM	TIPUS PLAÇA	GRUP CLASSIFICACIÓ	NOMBRE DE PLACES
ADMC1-12	LABORAL	Administratiu/va	C1	1 plaça
ADMC1-15	LABORAL	Administratiu/va	C1	1 plaça
INFC1-02	LABORAL	Tècnic/a Esp. Aplic. Informàtiques	C1	1 plaça
PROC1-15	LABORAL	Personal docent	C1	1 plaça
GRC2-13	LABORAL	Personal qualificat residència	C2	1 plaça
GRC2-20	LABORAL	Personal qualificat residència	C2	1 plaça
OFIC2-09	LABORAL	Personal qualificat	C2	1 plaça

Tercer.- Publicar el present Decret al Butlletí Oficial de la Província, i al Diari Oficial de la Generalitat.

CVE-DOGC-A-23355130-2023

Quart.- Notificar els presents acords a Delegat de Funcionaris, Comitè d'Empresa i al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

Cinquè.- Donar-ne compte al Ple de la Corporació.”

Recursos

Contra aquesta oferta pública d'ocupació extraordinària per a l'any 2023, podrà interposar-se, alternativament, o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, davant l'Alcalde/ssa d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les Administracions Públiques de Catalunya, o recurs contenciós – administratiu, davant els Jutjats del Contenciós – Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció de la present notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós – Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós – administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Així mateix, podrà exercitar qualsevol altre recurs que consideri pertinent.

El que es fa públic per a coneixement general i als efectes del què disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les Entitats Locals i el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Sallent, 21 de desembre de 2023

Oriol Ribalta Pineda

Alcalde

(23.355.130)